

От работников:

И.о. председателя профсоюзного комитета
ГАПОУ РБ «Бурятский республиканский
многопрофильный техникум инновационных
технологий»


_____ Н.Ю. Ястреба
«25» 01 2022 г.



От работодателя:

Директор ГАПОУ РБ «Бурятский
республиканский многопрофильный
техникум инновационных
технологий»




_____ А.П. Михалев
_____ 2022 г.

Принято на общем собрании трудового
коллектива ГАПОУ РБ «Бурятский
республиканский многопрофильный
техникум инновационных технологий»

Протокол от «25» 04 2022 г. № 2

**Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Бурятия
«Бурятский республиканский многопрофильный техникум инновационных
технологий» на период с 01.01.2022 г. по 31.12.2024 г.**

В Коллективный договор внести следующие изменения:

1. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

8.1. Стороны признают приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

8.2. Условия трудового договора должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре указываются полученные на основании специальной оценки условий труда достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.3. Стороны обязуются:

8.3.1. ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включая выделение необходимых для их реализации финансовых средств.

8.3.2. обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава Профсоюзного комитета или коллектива работников техникума.

8.3.3. создавать комитет (комиссию) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 224 ТК РФ);

8.4. Работодатель обязан в соответствии со статьей 214 ТК РФ:

8.4.1. создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить

8.4.2. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

8.4.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

8.4.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (статья 218 ТК РФ);

8.4.5. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.4.6. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств (статья 221 ТК РФ);

8.4.7. оснащение средствами коллективной защиты;

8.4.8. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (статья 219 ТК РФ);

8.4.9. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

В целях контроля за безопасностью работ Работодатель имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и/или их комплексы (системы) для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации рабочих процессов (статья 214.2. ТК РФ);

8.4.10. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, разработку и реализацию на ее основе соответствующих мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски;

8.4.11. организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на

время прохождения указанных медицинских осмотров (статья 220 ТК РФ);

8.4.12. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

8.4.13. расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (статья 227 ТК РФ), расследование и учет профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм (статья 226 ТК РФ);

8.4.14. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.4.15. информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (статья 216.2. ТК РФ). Формами и способами информирования работников являются: ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда; ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах; ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях; ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя под роспись работника.

8.4.16. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет техникума.

8.4.17. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.5. В соответствии со статьей 185.1. ТК РФ работодатель обязан освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для прохождения обязательной диспансеризации работникам предоставляются дополнительные выходные:

- работникам предпенсионного возраста, работникам, получающим пенсии по старости или за выслугу лет — 2 дня ежегодно;

- работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста — 1 день раз в год;

- остальным работающим — 1 день один раз в три года.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем и приказа работодателя.

Если работник не успел пройти всех врачей или желает пройти дополнительное обследование, в соответствии с полученными рекомендациями, давать ещё один или несколько выходных работодатель не обязан.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. Если работник не предоставил подтверждения, то работодатель имеет право посчитать этот день как прогул.

8.6. Работодатель обязан оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза, членам комиссии по охране труда, уполномоченному по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в техникуме. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

8.7. Профсоюзный комитет обязуется:

8.7.1. осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением законодательства по охране труда;

8.7.2. осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда женщин и подростков;

8.7.3. принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости;

8.7.4. предъявлять требования к работодателю о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

8.7.5. осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюзного комитета на работу в условиях, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в период трудовой деятельности;

8.7.6. организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюзного комитета и других работников техникума;

8.7.7. проводить работу по оздоровлению работников техникума и их детей;

8.7.8. осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда;

8.7.9. участвовать в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников техникума;

8.7.10. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

8.8. Работники в соответствии со статьей 215 ТК РФ обязаны

8.8.1. соблюдать требования охраны труда;

8.8.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

8.8.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

8.8.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

8.8.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (статья 219 ТК РФ);

8.8.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

8.8.7. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

8.9. Каждый работник в соответствии со статьей 216 ТК РФ имеет право на:

8.9.1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

8.9.2. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.9.3. получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

8.9.4. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами»

2. Пункт 9.1.10. раздела 9. Гарантии деятельности Профсоюзного комитета Коллективного

договора изложить в новой редакции:

«Работодатель с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (статья 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (статья 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- принятие локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда (статья 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (статья 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 10 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (статья 224 ТК РФ)
- составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (статья 147 ТК РФ);
- повышение размера оплаты труда работников;
- повышение размера оплаты труда за работу ночное время (статья 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня его применения (статьи 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (статья 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ);
- применение дисциплинарного взыскания (статья 193 ТК РФ)».

3. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 марта 2022 года.

5. Дополнительное соглашение заключено в трех экземплярах. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр - Администрации МО «город Северобайкальск».

От работников:

И.о. председателя профсоюзного комитета
ГАПОУ РБ «Бурятский республиканский
многопрофильный техникум инновационных
технологий»

И.О. Ястреба
« 25 » _____ 2022 г.



От работодателя:

Директор ГАПОУ РБ «Бурятский
республиканский многопрофильный
техникум инновационных
технологий»

А.П. Михалев
« 25 » _____ 2022 г.



Комитет по экономике и
инвестиционной политике
муниципального образования
"город Северобайкальск"
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 252-05 от 04 2024
Подпись [Signature]
Ф.И.О. [Signature]



«БРМТИТ»
Директор ГАПОУ РБ

А. П. Михалев

Пронумеровано,
пронумеровано на 3 (триех) листах

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576030

Владелец Михалев Андрей Павлович

Действителен с 10.03.2022 по 10.03.2023