



БУДУЩЕМУ РАБОТНИКУ

/ Присоединяйся
к команде РЖД



/ ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В РЖД

В РЖД РАБОТАЮТ ЛЮДИ ДЕЛА

Основа нашей компании, ее главный актив и наибольшая ценность — **это люди**.

Реальные дела лежат в основе всей нашей деятельности, они наполняют ее смыслом. А это значит, что в РЖД работают те, кто **любит дело**, для кого жизненно важно идти вперед и приносить пользу. Именно дела лежат в основе нашей ДНК.

ЧЕТЫРЕ КЛЮЧЕВЫХ ПРЕИМУЩЕСТВА

Каждому нашему работнику мы стремимся обеспечить благоприятную и мотивирующую среду — вместе с каждым из них уверенно идем вперед и строим будущее Российских железных дорог.

Мы предлагаем команде РЖД четыре ключевых преимущества.

МАСШТАБ

- территории
- задач
- вклада в экономику страны

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

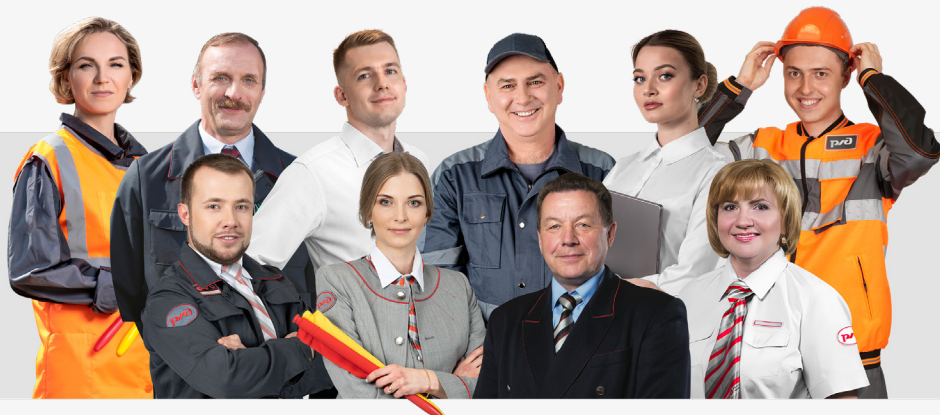
- в продуктах и услугах
- в бизнес-процессах
- в коммуникации

ЗАБОТА

- о людях
- об экологии
- о благополучии (здоровье, семья, дом, отдых, спорт)

ВОЗМОЖНОСТИ

- самореализации
- развития и карьеры
- участия в изменениях



/ О КОМПАНИИ

РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ –

национальный лидер
транспортной отрасли
и один из крупнейших
работодателей страны.

1 000 000

работников

1 000 16

профессий

железных
дорог

185

лет истории
и опыта

37

филиалов

85 600 KM

железнодорожных путей

♥ **МЫ ГОРДИМСЯ
ТЕМ, ЧТО ДЕЛАЕМ**

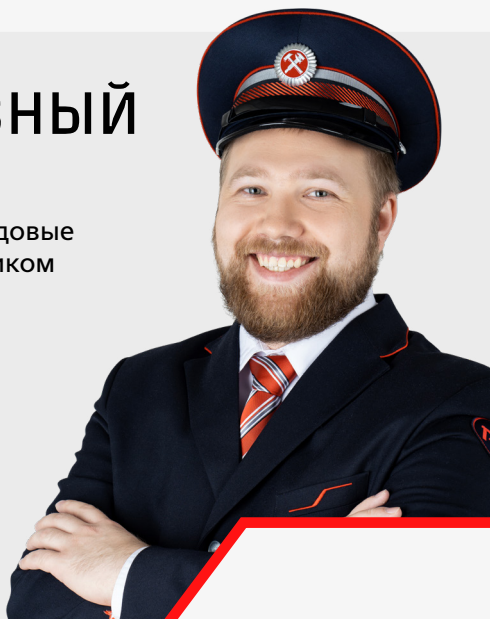
Соединяем города и страны, вносим весомый вклад в развитие государства и бизнеса, дарим трогательные моменты встреч нашим пассажирам, создавая им комфорт и безопасность.

/ ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

регулирует социально-трудовые отношения между работником и компанией:

- социальные гарантии
- комфортные и безопасные условия работы



ЧТО ГАРАНТИРУЕТ КОМПАНИЯ



ЗАРПЛАТА

выплата

2 раза/мес.

индексация

2 раза/год



УСЛОВИЯ ТРУДА

- организуем питание работников с учетом их рода деятельности, специфики, графика труда и отдыха
- выдаем спецодежду и средства индивидуальной защиты
- улучшаем условия труда, охраняем здоровье и боремся с производственным травматизмом
- ограничиваем часы сверхурочной работы: не больше 24 в месяц и 120 в год



ОТПУСК

28 дней

ежегодный
оплачиваемый
отпуск¹



дополнительный оплачиваемый отпуск, если у работника вредные или опасные условия труда, либо ненормированный рабочий день

один день отпуска без сохранения заработной платы работникам-родителям учащихся в День знаний (или другой первый день начала занятий)

дополнительный отпуск без сохранения заработной платы для родителей с детьми

дополнительный отпуск до пяти календарных дней по случаю вступления в брак, рождения детей

ежегодная материальная помощь к отпуску²



ИПОТЕКА

помощь
в приобретении
жилья



ЗДОРОВЬЕ

- профилактические осмотры и обследования в поликлиниках РЖД
- лечение и отдых в санаториях и пансионатах, оздоровление и отдых детей работников



СПОРТ

частичная компенсация расходов на занятия спортом



КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

- корпоративная пенсия
- выплата единовременного пособия при выходе на пенсию
- для неработающих пенсионеров право бесплатного проезда железнодорожным транспортом по личным надобностям
- неработающим пенсионерам медицинская помощь в учреждениях здравоохранения компании

¹ не менее 28 календарных дней

² формируется по прошествии двух лет работы в компании



ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ

доплата к пособию по беременности и родам

материальная помощь работнику при рождении или усыновлении ребенка

доплата родителю, который находится в отпуске по уходу за ребенком



места в детских садах и школах для детей работников

страхование детей на время их отдыха в оздоровительных лагерях



ТРАНСПОРТ

компенсация расходов на транспорт

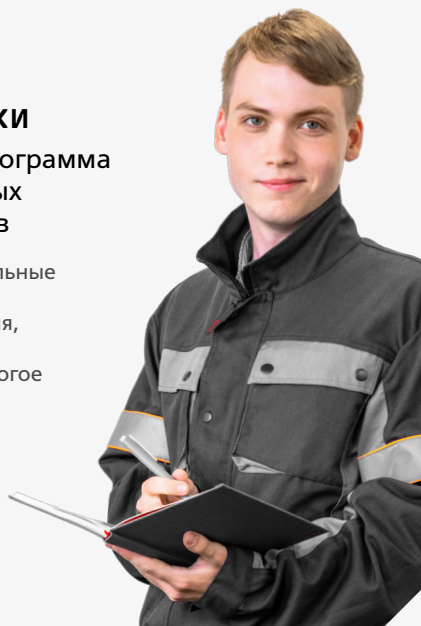
в том числе на проезд поездами дальнего следования один раз в год



РЖД для МОЛОДЁЖИ

целевая программа для молодых работников

профессиональные конкурсы и мероприятия, волонтерские проекты и многое другое



РАЗВИТИЕ

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

/ КОРПОРАТИВНАЯ ⁷ КУЛЬТУРА

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Делаем,
**УВАЖАЯ
ЛЮДЕЙ**

Делаем
НАДЕЖНО

Делаем
**КОМАНДОЙ,
ДОСТИГАЯ
ОБЩУЮ ЦЕЛЬ**

Делаем
**ЭФФЕКТИВНО,
СОХРАНЯЯ
РЕСУРСЫ**

Делаем
ЛУЧШЕ

НАШИ ЦЕННОСТИ

ЦЕННОСТЬ – В ЛЮДЯХ

Мы создаем эффективную среду для развития и поддержки нашей огромной команды, где каждый находит возможность самореализации и признание своего труда.

Наш ориентир — ценность — в людях, открытость к взаимодействию и внимание к потребностям клиентов, коллег и партнеров.



ПАРТНЕРСТВО

Мы стремимся к созидательному и успешному партнерству, основанному на взаимном уважении и доверии, на ответственном отношении к природе и ресурсам.

Мы ценим вклад каждого в достижение общей цели.



ОТКРЫТОСТЬ ИННОВАЦИЯМ

Мы открыты всему новому и постоянно совершенствуем свои компетенции, чтобы адекватно отвечать вызовам постоянно развивающегося мира.

Инновации для нас — ключ к формированию нового качества нашей работы.



Делаем
ДЛЯ СТРАНЫ

/ МИФЫ ОБ РЖД

8



МИФ 1

В РЖД работают только проводники и те, кто «стучит молоточком по колесам вагонов»

НА САМОМ ДЕЛЕ

У нас около 1 000 профессий.

РЖД — огромная компания, где нужны специалисты не только железнодорожного профиля, но и других направлений — от воспитателя корпоративного детского сада до разработчика системы управления беспилотными поездами.



МИФ 2

В соцпакете РЖД нет ничего интересного

НА САМОМ ДЕЛЕ

В РЖД — расширенный социальный пакет.

В него входит ДМС, помощь в приобретении жилья, оздоровительные центры, поддержка семей, детские сады и летние лагеря, пенсионная программа, корпоративный спорт и многое другое.



МИФ 3

В РЖД работают только представители старшего поколения

НА САМОМ ДЕЛЕ

У нас почти 1 000 000 работников. 35,7% из них — это молодежь до 35 лет.

В РЖД действует масштабная программа, которая вовлекает молодых работников в решение задач компании, развивает профессиональные и корпоративные компетенции.



МИФ 4

В РЖД можно попасть на работу только через знакомых

НА САМОМ ДЕЛЕ

Мы открыты для всех, кто хочет устроиться в компанию.

Каждый может зайти на Карьерный портал РЖД team.rzd.ru, посмотреть все вакансии и найти для себя подходящую работу, стажировку или практику.



МИФ 5

Работа на ж/д транспорте не соответствует здоровому образу жизни

НА САМОМ ДЕЛЕ

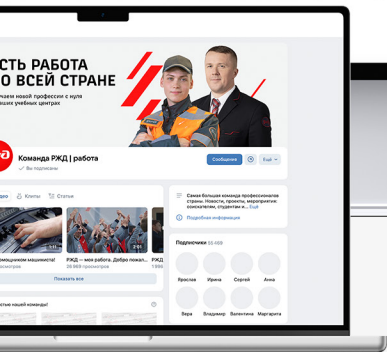
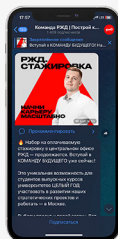
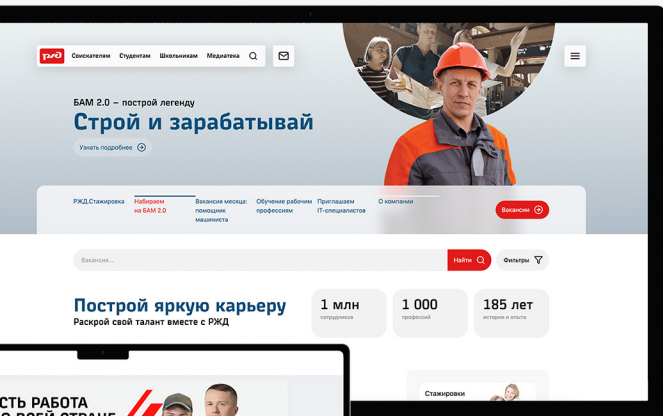
Отношение к собственному здоровью зависит, в первую очередь, не от профессии, а от человека.

При этом в РЖД есть все условия, чтобы работники были здоровы, — от собственной медицины

до спортивных клубов и мероприятий.

Это помогает поддерживать себя в хорошей физической форме, отказаться от вредных привычек и не поддаваться воздействию стресса.

/ МЫ НА СВЯЗИ



КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ

Полезный ресурс для соискателей, студентов и школьников с информацией о вакансиях, возможностях развития в компании, целевом обучении в вузах, стажировках для студентов и молодежных проектах.

**КАРЬЕРА
В КОМАНДЕ
РЖД**